



We cover  
credibility 

QSCert, spol. s r. o.  
Certification Body of Management Systems  
E. P. Voljanskeho 1, 960 01 Zvolen, Slovak Republic



con questo

# CERTIFICATO

certifica che il Sistema di Gestione Qualità della

## 3 ESSE S.R.L.

Via Basilicata, 29 Zona P.I.P., Santeramo in Colle, BA, 70029, Italy

è stato stabilito e correttamente implementato e l'azienda lo applica in conformità alla norma

## ISO 9001:2015

disposizioni per i seguenti settori:

**Progettazione, prestampa, stampa off-set litografica, stampa digitale, serigrafia, allestimento di prodotti cartotecnici, manufatti pubblicitari, cartellonistica e segnaletica verticale.**

Sede certificata: Via Basilicata, 29 Zona P.I.P., Santeramo in Colle, BA, 70029, Italy

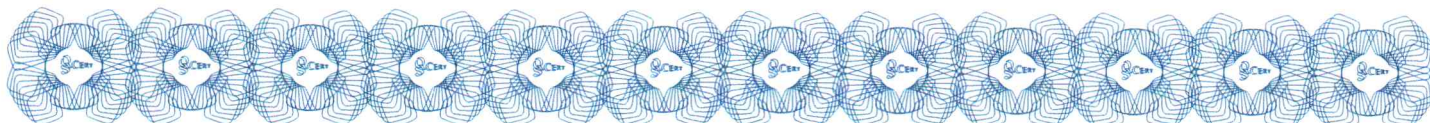
I risultati del Rapporto di Audit No. 2022/QUA/071/RIN hanno dimostrato che il Sistema di Gestione Qualità è pienamente conforme ai requisiti della norma di cui sopra.

Certificato No.:	Q - 10209/22
Data di prima certificazione:	07.09.2013
Data di emissione:	07.09.2022
Data di scadenza:	06.09.2025



Questo certificato è valido solo se è pubblicato tra i certificati validi sul sito [www.qscert.com](http://www.qscert.com)

Ing. Marcel Šlúch  
chief executive





# Certificate Detail



Certificate Code RINA-COC-000214  
 Former Certificate Code  
 License Code FSC-C134638

2022-04-08 13:59:07

Data last updated

## MAIN ADDRESS

Name 3 ESSE S.R.L.  
 Local Name  
 Address VIA BASILICATA, 29 ZONA P.I.P.  
 70029  
 Santeramo In Colle  
 ITALY  
 Website http://3esse.net/

## CERTIFICATE DATA

Status Valid  
 First Issue Date 2017-03-23  
 Last Issue Date 2022-03-25  
 Expiry Date 2027-03-22  
 Suspension Date  
 Standard FSC-STD-40-004 V3-0  
 Certified Area (ha) 0,00

## GROUP MEMBER/SITES

Site Code	Organization Name	Street	Town / City	State	Valid To	Role	Count...
-----------	-------------------	--------	-------------	-------	----------	------	----------

## PRODUCTS

Product	Trade Name	Species	Primary Activ...	Secondary...	Main Output ...
P10 Other pulp and paper products n.e.c.			Printing and related service		FSC Mix;FSC Recycled
P5 Packaging and wrappings of paper P5.1 Cardboard packaging			Printing and related service		FSC Mix;FSC Recycled
P7 Stationery of paper P7.1 Notebooks			Secondary Processor		FSC Mix;FSC Recycled
P7 Stationery of paper P7.2 Pads			Secondary Processor		FSC Mix;FSC Recycled
P7 Stationery of paper P7.3 File folders			Secondary Processor		FSC Mix;FSC Recycled
P7 Stationery of paper P7.5 Post and greeting cards			Secondary Processor		FSC Mix;FSC Recycled
P7 Stationery of paper P7.6 Envelopes			Secondary Processor		FSC Mix;FSC Recycled



## DOCUMENTS

File Name	Document Type	Subject
-----------	---------------	---------

La Società **3 ESSE S.R.L.** si impegna a rispettare tutti i requisiti di responsabilità sociale previsti dagli accordi ILO cogenti ratificati, al fine di tutelare il personale aziendale e garantire il rispetto della diversità, di rispettare le leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa

La mission aziendale della **3 ESSE S.R.L.**, definita all'interno di questa Politica Sociale, è definita dai seguenti obiettivi generali:

- Nell'applicazione dei requisiti fondamentali del lavoro, l'organizzazione terrà in debita considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dal diritto nazionale,
- L'Organizzazione non deve utilizzare il lavoro minorile:
  - non deve assumere lavoratori di età inferiore ai 16 anni,
  - Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti se non ai fini della formazione nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
  - deve vietare le peggiori forme di lavoro minorile.
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul reciproco consenso, senza minaccia di sanzione.
- Non ci sono prove di pratiche indicative di lavoro forzato o obbligatorio, come ad esempio:
  - violenza fisica e sessuale
  - lavoro vincolato
  - trattenuta della retribuzione/compreso il pagamento della quota di assunzione e/o il pagamento della caparra per l'inizio del rapporto di lavoro
  - limitazione della mobilità/movimento
  - conservazione del passaporto e dei documenti di identità
  - minacce di denuncia alle autorità.
- L'organizzazione deve garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione: le pratiche di impiego e occupazione non sono discriminatorie.
- L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva:
  - I lavoratori possono costituire o aderire a organizzazioni di lavoratori di propria scelta;
  - rispetta la piena libertà delle organizzazioni dei lavoratori di redigere le proprie costituzioni e regole.
  - rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività lecite relative alla formazione, adesione o assistenza a un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discrimina né punisce i lavoratori per aver esercitato tali diritti.
  - negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente costituite e/o rappresentanti debitamente selezionati in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
  - Permette che gli accordi di contrattazione collettiva siano attuati laddove esistono.

Tutto il personale è tenuto a conoscere la presente Politica Sociale in relazione ai propri compiti e al proprio livello di responsabilità ed ha l'obbligo tassativo di operare in accordo con quanto previsto.

L'Alta Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie per un adeguato addestramento del personale e per un efficiente mantenimento dei suddetti obiettivi al fine di raggiungere i più alti livelli in termini di massima soddisfazione di tutti gli addetti.

La presente politica deve essere diffusa a tutto il personale della **3 ESSE S.R.L.** attraverso evidenze in bacheca e attività formative, e disponibile al pubblico, nelle forme di comunicazione possibili.